

## Trabajo en grupo: Visiones de la realidad posible

### Introducción: Nelda Sánchez

En el caso de la gestión es como un pájaro, por un lado están todas las instancias institucionales y ONG, todos preocupados por el río, por el bosque, por un montón de cosas. La otra ala no se mira: La gestión comunitaria del recurso no está. El pájaro va en caída. Si no hay gestión comunitaria se puede llegar a hacer cualquier cosa que uno se invente. Como en Nicaragua hay lugares en donde la gente tiene hasta dos letrinas. En general uno llega a las comunidades y se topa con que ellos no tienen mapa, porque la organización que lo hizo se quedó con ellos. El reto es ¿cómo hacemos para levantar la otra alita? Hay mucho proyecto, mucho recurso, muchas reuniones y no avanzamos mucho.

Vamos a trabajar en grupitos de 3 o 4 personas para discutir e identificar, ponerse de acuerdo es el primer paso. Las preguntas: ¿Por qué no ha funcionado una experiencia concreta? Y ¿por qué otra sí ha funcionado? Damos 2 o 3 razones para cada pregunta.

### Presentación de los grupos

#### César Álas

Lo malo que hemos tenido en la comunidad La Montañona fue el proyectazo de PROCHALATE. El dinero se fue sólo en técnicos y en vehículos. Nos dimos cuenta de que ellos formaron brigadas contra incendios alrededor de todos los municipios, pero a la hora de los incendios nadie iba. Esperamos que con el proyecto actual del Binacional, que es también bien grande, no resulte ser igual.



Positivo que hemos visto es el haber sido transferida esa tierra a los excombatientes y tenedores del FMLN. Positivo fue que algunas familias nos fuimos y eso ha ayudado a la protección de ese bosque, porque allí hay un montón de manzanas que durante los 12 años que vivimos allí, no se han quemado. Eso es una ganancia, aunque alguna gente dice que nosotros estamos haciendo desastres allá arriba, eso es mentira. Hemos detenido mucho la cacería, la tala de árboles. El que la comunidad esté allí eso es un éxito.

#### Juventina Ramírez

Una experiencia negativa es la migración. Como movimiento social (CCR) vemos que nos está afectando, ya que a veces los líderes son los que también emigran. Dentro de eso viene el abandono de la familia, la desintegración



familiar. Con la migración y las remesas abunda el individualismo, a veces cuando una mujer es líder pero el esposo está fuera no la deja ir a las reuniones. Hay jóvenes adultos que dependen de las remesas y ya no quieren trabajar, porque es suficiente el dinero que viene.

### **Rosa Cándida Álas**

Una Experiencia positiva a nivel un poco más amplio es la organización social a través de la CCR. Esta es una organización que nació en las comunidades por el derecho a vivir dignamente, son 10 comunidades asociadas a esta organización. Otro logro es la disminución de analfabetismo y habido más aclaración de lo que quiere la gente, por medio de las capacitaciones. También proyectos de disminución de la carga doméstica a las mujeres.



A través de la organización podemos tener el acercamiento a otras organizaciones como PRISMA, que es también un logro tenido de nuestras comunidades, así mismo a CORDES, Plan Internacional, que primeramente se dirigen a las ADESCO, las organizaciones comunales. El 16 diciembre 2004 nos tomamos la Asamblea, ese día iban a firmar el TLC, y logramos que no se hiciera ese día. Vemos que la organización tiene futuro.

### **Antolín López**

Lo que no ha funcionado es la Mancomunidad, ha fallado en la gestión, porque la visión es política-partidista. Hay un desánimo de organización y no hay apropiación de la gente. Nos funcionó el proyecto del cultivo del chan porque generó ingresos para las familias.



## Lecciones de estas experiencias negativas



- Tenemos que trabajar más con los jóvenes, porque ellos están abandonando las comunidades
- Vincular alcaldes, el gobierno e instituciones y comunidades para lograr sostenibilidad de proyectos
- Falta la participación de la Mancomunidad
- Debemos buscar la gestión de proyectos productivos
- Queremos la expansión de la organización como factor positivo
- Transparencia de los liderazgos
- Futura explotación de recursos ¿cómo responder a las amenazas?
- Necesitamos obtener información y orientación

